

Akademia Pomorska w Słupsku
KIERUNEK ZARZĄDZANIE

Zagadnienia na egzamin dyplomowy SPS
Specjalność „Zarządzanie zasobami ludzkimi”

Lp.	Zagadnienia
1.	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi – pojęcie, przesłanki, cele
2.	Rola kapitału ludzkiego w gospodarce opartej na wiedzy
3.	Zarządzanie zasobami ludzkimi a zarządzanie personelem – porównanie
4.	Polityka kadrowa i proces kadrowy – istota, charakterystyka, powiązania
5.	Modele teoretyczne zarządzania zasobami ludzkimi - rodzaje, charakterystyka
6.	Ogólne trendy współczesnego rynku pracy w Polsce i na świecie
7.	Podaż i popyt na rynku pracy. Niedopasowanie popytu i podaży pracy - przyczyny, skutki organizacyjne i indywidualne
8.	Employer branding – pojęcie, rola w marketingu personalnym, techniki
9.	Różnice pokoleniowe zasobów pracy – porównanie generacji Y i X
10.	Kompetencje menedżerskie - pojęcie, zakres, metody rozwoju
11.	Zarządzanie wiekiem w organizacji – cele, przesłanki, metody
12.	Rekrutacja zewnętrzna i wewnętrzna - przesłanki stosowania, wady i zalety obydwu
13.	Metody i techniki selekcji pracowników – tradycyjne i nowoczesne
14.	Metody i techniki uczenia się przez całe życie – przegląd
15.	Koncepcje karier zawodowych i ich zastosowanie w planowaniu karier pracowniczych
16.	Systemy motywacyjne w przedsiębiorstwie i ich charakterystyka
17.	Współczesne koncepcje motywowania do pracy
18.	Strategie wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, składniki wynagrodzenia całkowitego, programy kafeteryjne
19.	Stres organizacyjny, mobbing, pracoholizm – przyczyny, skutki organizacyjne i personalne, sposoby przeciwdziałania
20.	Systemy informatyczne w zarządzaniu działem personalnym